

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
Bachelor of Business Administration Program in Human Resource Management
บธ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) B.B.A. (Human Resource Management)
หลักสูตรปรับปรุง พุทธศักราช 2556

ปรัชญา

มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร ด้วยความรู้ ทักษะ คุณธรรมจรรยาบรรณและมีเจตคติที่ดีในวิชาชีพ

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มี วัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตให้มี

1. ความรู้ ความสามารถและเจตคติที่ดีในวิชาชีพการจัดการทรัพยากรมนุษย์สามารถปฏิบัติงานในองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ ได้
2. ความสามารถเชิงวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร เพื่อกำหนดกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์หลักขององค์กร และความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจสังคม
3. คุณธรรมจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการพัฒนาตน พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

จำนวนหน่วยกิต

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร 130 หน่วยกิต

โครงสร้างหลักสูตร

1)	หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	30	หน่วยกิต
	1.1) กลุ่มภาษา	9	หน่วยกิต
	1.2) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	12	หน่วยกิต
	1.3) กลุ่มคณิตศาสตร์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9	หน่วยกิต
2)	หมวดวิชาเฉพาะ	94	หน่วยกิต
	2.1) กลุ่มวิชาแกน	6	หน่วยกิต
	2.2) กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ	45	หน่วยกิต
	2.3) กลุ่มวิชาเฉพาะด้าน	36	หน่วยกิต
	2.4) กลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	7	หน่วยกิต
3)	หมวดวิชาเลือกเสรี	6	หน่วยกิต

รายวิชา

1)	หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	30	หน่วยกิต
	1.1) กลุ่มภาษา	9	หน่วยกิต
1500110	ภาษาไทยเพื่อการสื่อความหมาย Thai Language for Communication	3(3-0)	
1500111	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและทักษะการเรียนรู้ English for Communication and Study Skills	3(3-0)	

1500112	ภาษากับวัฒนธรรม Language and Culture	3(3-0)
1.2) กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		12 หน่วยกิต
2500113	ความจริงกับการพัฒนาชีวิต Truth and Development of Life	3(3-0)
2500114	สุนทรียภาพเพื่อการพัฒนาดน Aesthetic for Self Development	3(3-0)
2500115	วิถีไทยสู่สังคมโลก Thai Living to Global Society	3(3-0)
2500116	กฎหมายในชีวิตประจำวัน Laws in Daily Life	3(3-0)
1.3) กลุ่มคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		9 หน่วยกิต
4000115	วิทยาศาสตร์กับดุลยภาพของชีวิต Sciences and Equilibrium of Life	3(2-2)
4000116	การแก้ปัญหาเชิงบูรณาการ Integrated Problem Solving	3(3-0)
4000117	เทคโนโลยีกับการพัฒนา Technology and Development	3(3-0)
2) หมวดวิชาเฉพาะ		94 หน่วยกิต
2.1) กลุ่มวิชาแกน		6 หน่วยกิต
1551605	ภาษาอังกฤษธุรกิจ 1 Business English 1	3(3-0)
1551606	ภาษาอังกฤษธุรกิจ 2 Business English 2	3(3-0)
2.2) กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ		45 หน่วยกิต
3504101	จริยธรรมทางธุรกิจ Business Ethics	3(3-0)
3504301	สถิติและการวิจัยทางธุรกิจ Statistics and Business Research	3(2-2)
3521103	หลักการบัญชี Principles of Accounting	3(2-2)
3522204	การภาษีอากร 1 Taxation 1	3(3-0)
3524301	การบัญชีเพื่อการจัดการ Managerial Accounting	3(3-0)
3531101	การเงินธุรกิจ Business Finance	3(3-0)

3541101	หลักการตลาด Principles of Marketing	3(3-0)
3561101	องค์การและการจัดการ Organization and Management	3(3-0)
3561104	ยุทธศาสตร์การจัดการ Managerial Strategies	3(3-0)
3561105	การเป็นผู้ประกอบการ Entrepreneurship	3(3-0)
3562307	การบริหารการผลิต Production Management	3(3-0)
3562402	การจัดการทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Management	3(3-0)
3563117	กฎหมายธุรกิจสำหรับผู้ประกอบการ Business Law for Entrepreneur	3(3-0)
3592110	หลักเศรษฐศาสตร์ Principles of Economics	3(3-0)
3593301	การวิเคราะห์เชิงปริมาณ Quantitative Analysis	3(3-0)

2.3) กลุ่มวิชาเฉพาะด้าน 36 หน่วยกิต

2.3.1) บัณฑิต 27 หน่วยกิต

3562306	พฤติกรรมองค์การ Organizational Behavior	3(3-0)
3562506	การจัดการแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายแรงงาน Employee Relations Management and Labor Law	3(3-0)
3563208	ระบบสารสนเทศการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Human Resources Management Information Systems	3(3-0)
3563405	การวางแผนและนโยบายทางด้านทรัพยากรมนุษย์ Planning and Policy of Human Resources	3(3-0)
3563410	การสรรหาและการคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ Recruitment and Selection of Human Resources	3(3-0)
3563411	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Development	3(3-0)
3563412	การบริหารผลงาน Performance Management	3(3-0)
3563413	การบริหารค่าตอบแทน Compensation Management	3(3-0)
3564912	สัมมนาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Seminar on Human Resource Management	3(2-2)

2.3.2) เลือก		9	หน่วยกิต
3562211	จิตวิทยาองค์การ Organizational Psychology		3(3-0)
3562310	การพัฒนาและออกแบบองค์การ Organizational Development and Design		3(3-0)
3563406	การวิเคราะห์งาน Job Analysis		3(3-0)
3563502	ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม Leadership and Teamwork		3(3-0)
3564907	การวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Research in Human Resource Management		3(2-2)

2.4) กลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ		7	หน่วยกิต
3503819	การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Preparation for Professional Internship in Human Resource Management		2(90)
3504816	การฝึกประสบการณ์วิชาชีพการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Professional Internship in Human Resource Management		5(450)

3) หมวดวิชาเลือกเสรี **6** หน่วยกิต

เลือกจากรายวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยไม่ซ้ำซ้อนกับรายวิชาที่เคยเรียนมาแล้ว และต้องไม่เป็นรายวิชาที่กำหนดให้เรียนโดยไม่นับหน่วยกิตรวมในเกณฑ์การสำเร็จหลักสูตรของสาขาวิชานี้ ซึ่งนักศึกษาสามารถเลือกเรียนได้ตามความถนัดและความสนใจและต้องไม่เป็นรายวิชาในสาขาวิชาเอก

คำอธิบายรายวิชา

	1) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	30	หน่วยกิต
	1.1) กลุ่มวิชาภาษา	9	หน่วยกิต
1500110	ภาษาไทยเพื่อการสื่อความหมาย Thai Language for Communication		3(3-0)
	ความสำคัญของภาษาไทย การใช้ภาษาไทยในการสื่อความหมายอย่างถูกต้องและเหมาะสม การใช้ทักษะทางภาษาที่สัมพันธ์กันในการจับใจความสำคัญ การขยายความ การย่อความ การสรุปความ การวิเคราะห์ การวิจารณ์ การตีความ และการสังเคราะห์ ทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนอย่างมีมารยาทและมีคุณภาพ การนำเสนอผลการศึกษาค้นคว้าทางวิชาการ ด้วยลายลักษณ์อักษร วาจา และสื่อประสม		
1500111	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและทักษะการเรียนรู้ English for Communication and Study Skills		3(3-0)
	Oral communication skills and listening comprehension skills to gain confidence and fluency in interpersonal and presentational communication. Basic study skills: reading, writing and those required for vocabulary development and information retrieval used for undertaking basic research.		
1500112	ภาษากับวัฒนธรรม Language and Culture		3(3-0)
	ความสัมพันธ์ระหว่างภาษาและวัฒนธรรม การกระทบทางวัฒนธรรมกับภาษาที่มีต่อกัน อิทธิพลของวัฒนธรรมที่มีต่อวิวัฒนาการของภาษา ขนบธรรมเนียมประเพณีและศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรมกับการใช้ภาษาในกลุ่มอาเซียน ภาษาถิ่น ความเจริญของภาษา การใช้ภาษาในวรรณกรรมอย่างมีศิลปะ		
	1.2) กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	12	หน่วยกิต
2500113	ความจริงกับการพัฒนาชีวิต Truth and Development of Life		3(3-0)
	ทฤษฎีต่าง ๆ เกี่ยวกับความหมายของชีวิต ทางด้านวิทยาศาสตร์ ด้านศาสนา ด้านสังคม จิตนิยม วัตถุนิยม การกำเนิดและวิวัฒนาการของชีวิต ปรัชญาต่าง ๆ ในการดำรงชีวิต การให้คุณค่าของชีวิต การพัฒนาคุณภาพชีวิต ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ครอบครัว และสังคม การมีจิตสำนึกหรือความตระหนัก และการเสียสละต่อส่วนรวม		

2500114 สุนทรียภาพเพื่อการพัฒนาตน 3(3-0)
Aesthetic for Self Development
การรับรู้สุนทรียภาพในความงามของธรรมชาติ การสร้างสรรค์งานศิลปกรรมของมนุษย์ ด้าน ความเชื่อ ศาสนา สังคม บนพื้นฐานแห่งการมองเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหวที่แสดงถึง ความสามารถในการแสดงออกเชิงสร้างสรรค์งานศิลปกรรมแต่ละแบบ การพัฒนาทางอารมณ์ และสังคม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การนำศิลปะมาประยุกต์ การแสวงหาความรู้และ การสร้างสรรค์ศิลปะที่นำไปสู่การเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

2500115 วิถีไทยสู่สังคมโลก 3(3-0)
Thai Living to Global Society
ความสัมพันธ์และการบูรณาการของสังคมไทยและสังคมโลก ทางด้านสังคมวัฒนธรรม เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน สร้างความตระหนักในคุณค่าวัฒนธรรม และการ ร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และท้องถิ่น การวิเคราะห์ประเด็นเกี่ยวกับ วิวัฒนาการ ผลกระทบ การผสมผสาน การกลืนกลาย ความร่วมมือ และความขัดแย้ง ในระดับชุมชน ระดับประเทศและระหว่างประเทศ

2500116 กฎหมายในชีวิตประจำวัน 3(3-0)
Laws in Daily Life
กฎหมายรัฐธรรมนูญที่เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของพลเมือง ประมวลกฎหมายแพ่งและ พยานิชัย กฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา ประมวลกฎหมายอาญา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ชีวิตประจำวัน เช่น พระราชบัญญัติจราจรทางบก พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พระราชบัญญัติ ทะเบียนราษฎร พระราชบัญญัติเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและสิทธิชุมชน

1.3) กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 9 หน่วยกิต

4000115 วิทยาศาสตร์กับดุลยภาพของชีวิต 3(2-2)
Sciences and Equilibrium of Life
ความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งมีชีวิต ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อ ภาวะสุขภาพของสังคมไทยและสังคมโลก สถานการณ์ปัญหาสุขภาพ พฤติกรรมการบริโภค พฤติกรรมสุขภาพทางเพศ ปัญหาความเครียด การเสพยาเสพติด การเสพยาและบุหรี่ย สารเคมีและ ผลิตภัณฑ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ การตระหนักรู้เท่าทันการอนุรักษ์พลังงานและภัย พิบัติธรรมชาติ แบบแผนการดำเนินชีวิตแบบองค์รวมในชีวิตประจำวันที่มีความพอดี และการฝึกปฏิบัติออกกำลังกาย เพื่อพัฒนาคุณภาพของชีวิต

4000116 การแก้ปัญหาเชิงบูรณาการ **3(3-0)**
Integrated Problem Solving
การเสริมสร้างทักษะพัฒนาการคิด และการตัดสินใจตามหลักการ แนวคิดแบบต่าง ๆ ของมนุษย์ ตรรกวิทยา การคิดเชิงสังคมศาสตร์ การคิดเชิงศาสนศาสตร์ การคิดเชิงวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ การคิดเชิงจิตวิทยา โดยเน้นการบูรณาการ คิดแบบองค์รวม และการคิดเพื่อแก้ปัญหาในโลกสมัยใหม่ สำหรับการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข

4000117 เทคโนโลยีกับการพัฒนา **3(3-0)**
Technology and Development
ความสัมพันธ์ระหว่างเทคโนโลยีกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อม การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม อาชีพ และการสื่อสาร เปรียบเทียบข้อดี ข้อเสีย ของเทคโนโลยีที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2) หมวดวิชาเฉพาะ 94 หน่วยกิต

2.1) กลุ่มวิชาแกน 6 หน่วยกิต

1551605 ภาษาอังกฤษธุรกิจ 1 **3(3-0)**

Business English 1

A four-skill introductory course providing basic knowledge of business concentrating on inter-office communication. Variety of business terminology and expressions through related topics which include office organization, telephoning, making arrangements and appointments, social contact, business correspondence in the office (memo, notes, notices, announcements), letters of inquiry, quotation and ordering, and applying for a job (resume and coverage letter, application forms).

1551606 ภาษาอังกฤษธุรกิจ 2 **3(3-0)**

Business English 2

Pre-requisite : 1551605 ภาษาอังกฤษธุรกิจ 1

Providing a chance to explore business concept world-wide with concentration on domestic and international trade. Encouraging students to be familiar with the language used in various fields and situations of business transactions, Information technology retrieval recommended.

2.2) กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ	45	หน่วยกิต
3504101 จริยธรรมทางธุรกิจ		3(3-0)
Business Ethics		
แนวคิดที่มาของจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในองค์การธุรกิจ โดยเน้นจริยธรรมผู้บริหาร จริยธรรมพนักงาน จริยธรรมต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ โดยใช้กรณีศึกษาประกอบ		
3504301 สถิติและการวิจัยทางธุรกิจ		3(2-2)
Statistics and Business Research		
ความสำคัญของการวิจัยทางธุรกิจ ขั้นตอนและวิธีดำเนินการวิจัยทางธุรกิจ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสถิติ และการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการวิจัย สถิติพรรณนา ได้แก่ ค่าสัดส่วน ร้อยละและอัตราส่วน การวัดค่ากลาง การวัดการกระจาย การวัดความสัมพันธ์ สถิติอนุมาน ได้แก่ การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ย การวิเคราะห์ความแปรปรวน การทดสอบไคสแควร์ การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ และการถดถอย การเสนอโครงการวิจัย		
3531101 การเงินธุรกิจ		3(3-0)
Business Finance		
วิชาบังคับก่อน : 3521101 การบัญชี 1 หรือ 3521103 หลักการบัญชี หรือ 3522103 การบัญชีขั้นต้น 1		
ขอบเขต ลักษณะ บทบาทและหน้าที่ของฝ่ายการเงินในธุรกิจ เป้าหมายและความสำคัญของการเงินธุรกิจ ตลาดการเงินและตลาดทุน โดยเน้นให้เข้าใจถึงหลักการเบื้องต้นในการจัดสรรเงินทุนภายในธุรกิจ การจัดหาเงินทุนมาเพื่อใช้ในการดำเนินการของธุรกิจ การวางแผนการเงินที่เกี่ยวกับการเริ่มลงทุนกิจการ การขยายกิจการ การเพิ่มทุน นโยบายการจัดสรรกำไรและเงินปันผล		
3521103 หลักการบัญชี		3(2-2)
Principles of Accounting		
ความหมายและประเภทของการบัญชี ประโยชน์และความสำคัญของการบัญชีที่มีต่อสังคม แม่บทการบัญชี หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติทางการบัญชีเกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สินและส่วนของเจ้าของ การบันทึกและการจัดทำรายงานการเงินของกิจการซื้อขายสินค้า กิจการผลิตและขายสินค้า		

3522204 การภาษีอากร 1

3(3-0)

Taxation 1

หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินและการจัดเก็บภาษีอากรต่าง ๆ ตามประมวลรัษฎากร และภาษีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะ ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ภาษีศุลกากร ภาษีสรรพสามิต อากรแสตมป์ และอื่น ๆ

3524301 การบัญชีเพื่อการจัดการ

3(3-0)

Managerial Accounting

วิชาบังคับก่อน : 3521103 หลักการบัญชี และ 3531101 การเงินธุรกิจ

การใช้ข้อมูลทางการบัญชีต้นทุนในการตัดสินใจ และวางแผน ควบคุมการดำเนินงาน กิจการภายใต้สภาวะการณ์ที่แน่นอนและไม่แน่นอน แนวคิด ความหมาย และการจำแนกประเภทของ ต้นทุน การวิเคราะห์พฤติกรรมต้นทุน การวิเคราะห์ต้นทุน-ปริมาณ-กำไร ระบบต้นทุนรวม และ ต้นทุนผันแปร การจัดทำงบประมาณเพื่อการวางแผนและการควบคุม การบัญชีตามความรับผิดชอบ การบริหารต้นทุนฐานกิจกรรม และการประเมินผลการดำเนินงาน

3541101 หลักการตลาด

3(3-0)

Principles of Marketing

ความหมายและความสำคัญของการตลาด แนวคิดหรือปรัชญาทางการตลาด ระบบการตลาดและตลาดเป้าหมาย พฤติกรรมผู้บริโภค ประเภทของตลาด การวิเคราะห์โอกาสทางการตลาด การแบ่งส่วนตลาด ส่วนประสมทางการตลาด การวางแผนการตลาด การตลาด เพื่อสิ่งแวดล้อมและสังคม จริยธรรมทางการตลาด รวมทั้งประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวในการดำเนินการด้านการตลาด

3561101 องค์กรและการจัดการ

3(3-0)

Organization and Management

แนวคิดพื้นฐาน ลักษณะโครงสร้างขององค์กร หลักการจัดการ หน้าที่ในการจัดการ กระบวนการจัดการ ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์การ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ การชี้แนะ และการควบคุมการปฏิบัติงานต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาวะแวดล้อมทางการจัดการ จริยธรรมในการจัดการ การจัดการนวัตกรรมและการจัดการความเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการจัดการองค์การ

3561104 ยุทธศาสตร์การจัดการ**3(3-0)****Managerial Strategies**

ขอบข่ายและพัฒนาการจัดการ บทบาทหน้าที่ของการจัดการ การกำหนดภารกิจและการตั้งเป้าหมายของธุรกิจ องค์ประกอบของการวางแผนทางยุทธศาสตร์ หลักการพื้นฐานในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม กระบวนการในการกำหนดยุทธศาสตร์ การนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ การควบคุมและประเมินผลยุทธศาสตร์ โดยมีการนำแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบการกำหนดยุทธศาสตร์และการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ

3561105 การเป็นผู้ประกอบการ**3(3-0)****Entrepreneurship**

คุณสมบัติของผู้ประกอบการและกระบวนการพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการที่ดี หลักทฤษฎีและปฏิบัติการบริหารจัดการธุรกิจของตน ความคิดสร้างสรรค์ เริ่มจากธุรกิจขนาดย่อม ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ การจัดทำแผนธุรกิจ การจัดตั้งธุรกิจ การบริหารจัดการการผลิตและการปฏิบัติการ การตลาด การประชาสัมพันธ์ การลงทุน การว่าจ้างและการเหมาช่วงการผลิต นโยบายสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจและสังคมที่มีผลต่อการประกอบการ กฎหมายธุรกิจที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการนวัตกรรมและจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ รวมทั้งการนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการประกอบการ

3562307 การบริหารการผลิต**3(3-0)****Production Management**

ลักษณะและความสำคัญของการผลิต ปัจจัยเกี่ยวกับการตัดสินใจผลิตซึ่งรวมถึงระบบการผลิต การจัดการเพื่อการผลิต การเลือกทำเลที่ตั้ง การวางแผนกำลังการผลิต การวางแผนโรงงานและการจัดตารางการผลิต การจัดซื้อและการควบคุมสินค้าคงคลัง ระบบการจัดการโซ่อุปทาน การบริหารโครงการ การควบคุมคุณภาพและปริมาณ และระบบการบำรุงรักษา โดยมีการนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประกอบการบริหารการผลิต

3562402 การจัดการทรัพยากรมนุษย์**3(3-0)****Human Resource Management**

แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขอบเขตหน้าที่ของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ กระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การวิเคราะห์งาน การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การสรรหาคัดเลือก การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม การบริหารผลงาน การบริหารค่าตอบแทน การจัดการทุนมนุษย์ การจัดการแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน ระบบสารสนเทศ การจัดการทรัพยากรมนุษย์

3563117 กฎหมายธุรกิจสำหรับผู้ประกอบการ**3(3-0)****Business Law for Entrepreneur**

หลักกฎหมายเบื้องต้นในการประกอบธุรกิจ ความหมาย ที่มา และประเภทของกฎหมาย กระบวนการยุติธรรม ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยนิติกรรม สัญญา หนี้ ตัวเงิน และ เอกเทศสัญญาเกี่ยวกับสัญญาซื้อขาย แลกเปลี่ยน เช่าทรัพย์ เช่าซื้อ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กฎหมาย การบัญชี และพระราชบัญญัติการบัญชี กฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูกิจการ ประมวลรัษฎากรว่าด้วยนิติบุคคล และการเสียภาษีทางธุรกิจ การระงับข้อพิพาท โดยศาล และอนุญาโตตุลาการนอกศาล ความรับผิดชอบทางกฎหมายของธุรกิจในด้านต่าง ๆ โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

3592110 หลักเศรษฐศาสตร์**3(3-0)****Principles of Economics**

สภาพทางเศรษฐกิจและสังคมในชีวิตประจำวันเพื่อประกอบธุรกิจ การจัดหาและ ใช้ทรัพยากรการบริโภค การผลิต ตลาด สถาบันการเงิน การภาษีอากร การค้า การลงทุน ปัญหา เศรษฐกิจและแนวทางการแก้ไขปัญหา รวมทั้งแนวทางในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงกับการนำไปใช้ในชีวิตเศรษฐกิจประจำวัน

3593301 การวิเคราะห์เชิงปริมาณ**3(3-0)****Quantitative Analysis**

กระบวนการตัดสินใจ และประโยชน์ของการใช้เทคนิคทางคณิตศาสตร์เชิงปริมาณ เพื่อช่วยในการตัดสินใจ ได้แก่ ความน่าจะเป็น แผนภูมิเพื่อการตัดสินใจ (Decision Trees) ตัวแบบ เชิงสินค้าคงเหลือ (Inventory Model) โปรแกรมเชิงเส้นตรง (Linear Programming) เทคนิคการ ประเมินผลและการตรวจสอบโครงการ (PERT/CPM) ตัวแบบของมาร์กอฟ (Markov Model) ทฤษฎี เกม (Game Theory) แถวรอคอย (Queing) และการจำลองเหตุการณ์ (Simulation)

2.3) กลุ่มวิชาเฉพาะด้าน**36 หน่วยกิต****2.3.1) บัณฑิต****27 หน่วยกิต****3562306 พฤติกรรมองค์การ****3(3-0)****Organizational Behavior**

แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคคล การวิเคราะห์ความแตกต่างของปัจเจกบุคคล การเรียนรู้ การรับรู้ การจูงใจและการตัดสินใจ ความสัมพันธ์ของบุคคลในกลุ่ม บรรทัดฐานกลุ่ม ภาวะผู้นำ การติดต่อสื่อสาร การจัดการความขัดแย้ง วัฒนธรรมองค์การและการจัดการ ความหลากหลายทางวัฒนธรรมข้ามชาติ

- 3562506 การจัดการแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายแรงงาน 3(3-0)**
Employee Relations Management and Labor Law
วิชาบังคับก่อน : 3562402 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
ประวัติความเป็นมา การกิจหน้าที่ วัตถุประสงค์ ปัญหาและอุปสรรคของการจัดการ
แรงงาน ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในด้านการจ้างแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน
การแรงงานสัมพันธ์ การประกันสังคม การจ่ายเงินทดแทน รวมทั้งสิทธิประโยชน์และอำนาจหน้าที่อื่น
ของนายจ้างและลูกจ้าง
- 3563208 ระบบสารสนเทศการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0)**
Human Resources Management Information Systems
วิชาบังคับก่อน : 3562402 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
การใช้สารสนเทศต่าง ๆ ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การจัดเก็บข้อมูลที่จำเป็น
ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ วิธีการจัดเก็บเพื่อประโยชน์ในการค้นหาและเรียกใช้ การนำ
คอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศมาช่วยในงานจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเป็นประโยชน์
ในการวางแผนและตัดสินใจของผู้บริหาร
- 3563405 การวางแผนและนโยบายทางด้านทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0)**
Planning and Policy of Human Resources
วิชาบังคับก่อน : 3562402 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
แนวคิดการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนทรัพยากรมนุษย์
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์การเพื่อการวางแผนทรัพยากรมนุษย์
กระบวนการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรมนุษย์ การพยากรณ์
ความต้องการทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ
และสังคมโลก
- 3563410 การสรรหาและการคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0)**
Recruitment and Selection of Human Resources
วิชาบังคับก่อน : 3562402 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
กระบวนการสรรหาและคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ เทคนิคในการสรรหาและการคัดเลือก
ทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการขององค์การ กลยุทธ์ในการ
สร้างเครื่องมือเพื่อการคัดเลือก การทดสอบ การสัมภาษณ์ หลักพฤติกรรมศาสตร์ที่ใช้ในการคัดเลือก
บุคคล การทดลองงาน การบรรจุแต่งตั้ง การทำสัญญาการจ้างงาน

- 3563411 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์** **3(3-0)**
Human Resource Development
วิชาบังคับก่อน : 3562402 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ รูปแบบวิธีการที่ใช้ในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและเจตคติในการปฏิบัติงาน การบริหารโครงการฝึกอบรม การพัฒนาสายอาชีพ การจัดการความรู้ การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
- 3563412 การบริหารผลงาน** **3(3-0)**
Performance Management
วิชาบังคับก่อน : 3562402 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
แนวคิดในการบริหารผลงาน ระบบการบริหารผลงาน การกำหนดปัจจัยในการวัดผลงาน การติดตามตรวจสอบและให้ข้อมูลย้อนกลับเพื่อการพัฒนาผลงาน การนำผลการประเมินผลงานไปใช้ในการจัดการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 3563413 การบริหารค่าตอบแทน** **3(3-0)**
Compensation Management
วิชาบังคับก่อน : 3562402 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารค่าตอบแทน ประเภทของค่าตอบแทน ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดค่าตอบแทน นโยบายและหลักการบริหารค่าตอบแทนสมัยใหม่ การวิเคราะห์งาน การประเมินค่างาน การสำรวจค่าตอบแทน การจ่ายค่าตอบแทนและการประเมินผลการปฏิบัติงาน การจ่ายค่าตอบแทนแบบจูงใจประเภทต่าง ๆ
- 3564912 สัมมนาการจัดการทรัพยากรมนุษย์** **3(2-2)**
Seminar on Human Resource Management
วิชาบังคับก่อน : 3562402 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์การสมัยใหม่ การวิเคราะห์กลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ วิเคราะห์และอภิปรายกรณีตัวอย่างเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในสถานประกอบการ วิเคราะห์และนำเสนอกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันและอนาคต โดยประยุกต์ใช้แนวคิดทฤษฎีทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์

3562211 จิตวิทยาองค์การ

3(3-0)

Organizational Psychology

แนวคิดทางจิตวิทยาในการจัดการในองค์กร การใช้จิตวิทยาในการวิเคราะห์และเข้าใจพฤติกรรมของบุคคลในองค์กร การให้คำปรึกษาและการจูงใจ การใช้จิตวิทยาในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน จิตวิทยาในการสร้างสัมพันธภาพในการทำงานร่วมกับผู้อื่น และสามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

3562310 การพัฒนาและการออกแบบของค์การ

3(3-0)

Organizational Development and Design

แนวคิดและปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กร โดยการนำหลักการจัดการเชิงพฤติกรรมศาสตร์เข้ามาใช้ในการเปลี่ยนแปลง การเรียนรู้เทคนิคในการพัฒนาองค์กร ได้แก่ เทคนิคในการพัฒนาระดับบุคคล ระดับกลุ่ม และระดับองค์กร การออกแบบองค์กรที่มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและวัตถุประสงค์ขององค์กร การประเมินผลการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ เพื่อควบคุมกระบวนการในการพัฒนาให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

3563406 การวิเคราะห์งาน

3(3-0)

Job Analysis

โครงสร้างของงาน การเก็บข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานและวิธีการทำงาน การวิเคราะห์รายละเอียดของงานและองค์ประกอบของงาน การแบ่งแยกประเภทของงาน ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งต่าง ๆ ในองค์กร การปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและทรัพยากรมนุษย์ในแต่ละองค์การ รวมทั้งการนำข้อมูลจากการวิเคราะห์งานไปใช้ในกิจกรรมการจัดการทรัพยากรมนุษย์

3563502 ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม

3(3-0)

Leadership and Teamwork

ผู้นำและภาวะผู้นำ คุณลักษณะและบทบาทหน้าที่ของผู้นำที่จะมีส่วนช่วยในการเสริมสร้างคุณภาพงาน บทบาทของผู้นำในการทำงานเป็นทีม การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ จิตวิทยาและเทคนิควิธีในการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม การสร้างความภูมิใจให้ทีมงาน การจัดการความขัดแย้งในกลุ่มและระหว่างกลุ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจในการทำงานเป็นทีม

3564907 การวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์

3(2-2)

Research in Human Resource Management

วิชาบังคับก่อน : 3562402 การจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นปัญหาของทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ การศึกษาสาเหตุและเสนอแนวทางแก้ไข ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ วิธีการศึกษาและเครื่องมือในการวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การนำผลการวิจัยเกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ไปใช้ในองค์การ

2.4) กลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ 7 หน่วยกิต

3503819 การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 2(90)

Preparation for Professional Internship in Human Resource Management

การเตรียมความพร้อมทักษะทางวิชาชีพนักจัดการทรัพยากรมนุษย์ การใช้ภาษาต่างประเทศ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาบุคลิกภาพ การปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมและการทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

3504816 การฝึกประสบการณ์วิชาชีพการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 5(450)

Professional Internship in Human Resource Management

จัดให้นักศึกษาได้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในหน่วยงานรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ หรือธุรกิจเอกชน ภายใต้การควบคุมดูแลของอาจารย์นิเทศก์ โดยนำความรู้ ทั้งทางภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติที่ได้จากการศึกษาไปใช้สถานการณ์จริง มีการปฐมนิเทศเกี่ยวกับ รายละเอียดของการฝึกประสบการณ์และปัจจัยนิเทศเพื่ออภิปรายปัญหาการฝึกประสบการณ์ที่เกิดขึ้น และเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

3) หมวดวิชาเลือกเสรี 6 หน่วยกิต

เลือกจากรายวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยไม่ซ้ำซ้อนกับ รายวิชาที่เคยเรียนมาแล้ว และต้องไม่เป็นรายวิชาที่กำหนดให้เรียนโดยไม่นับหน่วยกิตรวม ในเกณฑ์การสำเร็จหลักสูตรของสาขาวิชานี้ ซึ่งนักศึกษาสามารถเลือกเรียนได้ตามความถนัดและความสนใจและต้องไม่เป็นรายวิชาในสาขาวิชาเอก